

POLITICA DI QUASER CERTIFICAZIONI SRL PER LA PARITÀ DI GENERE

(impegno a favore dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione)

Quaser Certificazioni Srl crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali.

Quaser Certificazioni Srl è consapevole quanto sia necessario cogliere il grande valore di un pieno *empowerment femminile*. Le Donne offrono risorse irrinunciabili in un momento storico in cui è necessario ripensare in chiave di sostenibilità il nostro futuro, per dare una forma nuova e davvero inclusiva al contesto aziendale, disegnare e rendere attuale un profilo integrato, giusto ed equo, tra ambiente, economia e società.

A tale scopo, **Quaser Certificazioni Srl** garantisce che la gestione di tutte le fasi del percorso professionale di una risorsa all'interno dell'Organizzazione, dalla selezione, all'accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva, sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia. Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento.

Quaser Certificazioni Srl ha deciso di adottare una Policy aziendale orientata alla riduzione del *gender gap* in tutte le aree garantendo opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità e della cura in veste di caregiver.

È ampiamente riconosciuto, infatti, che le imprese che adottano un approccio più inclusivo a tutti i livelli sono in grado di creare un valore più elevato, abbracciando una visione di lungo periodo, mostrando maggiore avversione al rischio e una spiccata sensibilità ai temi di sostenibilità e innovazione.

È per questo che **Quaser Certificazioni Srl** ha deciso di adottare un sistema di gestione che permetta di valutare costantemente quali e quanti progressi si stia facendo e che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (*Key Performance Indicator* - Indicatori chiave di prestazione), su 6 dimensioni:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita in azienda senza discriminare il genere;
- equità remunerativa per genere e per mansioni e professionalità uguali;
- tutela della genitorialità, della cura in veste di caregiver e conciliazione vita-lavoro.

Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra Organizzazioni, l'Alta Direzione ha enunciato la presente Politica, ponendosi i seguenti obiettivi:

- Creare un mondo del lavoro più equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità;
- Mantenere l'attuale livello di equilibrio di genere nella forza lavoro impiegata;
- Garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione a parità di mansionario;
- Assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione inclusi corsi sulla leadership.

Per raggiungere gli obiettivi sopra indicati, **Quaser Certificazioni Srl** si impegna a:

- Garantire flessibilità aggiuntiva lavorativa dei genitori e dei caregiver;
- Implementare la governance ed il monitoraggio della *diversity* e della *gender parity* in azienda;
- Adottare prassi adeguate alla divulgazione della Policy di Genere all'interno del contesto aziendale e divulgazione delle informazioni relative alla *gender parity*;

- Supportare le madri lavoratrici e padri lavoratori, prevedendo policy e benefit dedicate alla tutela della maternità/ paternità e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa comprese le attività di caregiver;
- Favorire la promozione trasversale del principio di parità di genere per ciascun livello di inquadramento contrattuale;
- Favorire la promozione di un linguaggio che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste.

Infine, **Quaser Certificazioni Srl** predispone e diffonde agli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere, coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico. Nelle attività di marketing e comunicazione, **Quaser Certificazioni Srl** presta la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere nelle azioni pubblicitarie, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie di marketing, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva di donne e ragazze, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

All'interno del piano strategico sono quantificati gli obiettivi che l'Alta Direzione, coadiuvata dal Comitato Guida per la Parità di Genere, intende perseguire.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.



Il Presidente del CdA
Dr. Giuseppe E. Giordano

Milano, 14/09/2022